

Kurzporträt 2024



Zertifikat seit 2015
audit berufundfamilie

Wupperverband

Untere Lichtenplatzer Str. 100, 42289 Wuppertal

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2024 bestätigt.

Seit 1930 übernimmt der Wupperverband lebenswichtige und verantwortungsvolle Aufgaben in der Daseinsvorsorge für Hunderttausende Menschen in NRW. Unsere engagierten Beschäftigten kümmern sich tagtäglich um den Schutz und die nachhaltige Bewirtschaftung einer der wichtigsten Ressourcen für unser Leben auf dieser Erde: das Wasser. Rund um das Thema Wasser betreiben wir u.a. 14 Talsperren, 11 Kläranlagen, eine Schlammverbrennung und viele weitere Anlagen im gesamten Verbandsgebiet mit 813 km² Fläche.

Mitarbeitende aus technischen, kaufmännischen, naturwissenschaftlichen und handwerklichen Berufen finden sich hier zu einem Team zusammen, das nicht nur für die Erfüllung der hoheitlichen Aufgaben verantwortlich ist, sondern sich immer neuen Herausforderungen durch den Klimawandel und Extremwetterereignisse stellen und für die Zukunft vorsorgen muss. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 480 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Der Wupperverband engagiert sich seit Jahren für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und bietet Dienstleistungen von denen Beschäftigte in jeder Lebenssituation, in jeder Lebensphase und an jedem Einsatzort gleichermaßen profitieren können. Angesprochen und aufgehoben dürfen sich ausnahmslos alle Mitarbeitenden fühlen, denn bei uns wird jede Art von Lebensgemeinschaft, in der Menschen zusammenleben, Verantwortung füreinander übernehmen und/oder füreinander Sorge tragen, als Familie verstanden – unabhängig von Alter, Religion, Geschlecht und gesetzlichem Familienstand. Mit der erneuten Auditierung werden die familienbewussten Angebote, die fester und lebendiger Bestandteil des personalpolitischen Instrumentariums sowie der wertschätzenden und respektvollen Kooperationskultur sind, im Haus und insbesondere nach außen hin noch deutlicher sichtbar.

Stand: 10. Dezember 2024

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Technologische Umgestaltung der Besprechungsräume für flexible und hybride Zusammenarbeit
- Schaffung neuer Kommunikationsräume und -anreize (z. B. Einladung zum „Kaffee-Austausch“ im Bistro)
- Weiterentwicklung der Willkommenskultur für neue Mitarbeitende (mit Begrüßungsveranstaltungen, Ausflügen, Einarbeitungstagen, Informationsgesprächen zu sämtlichen Benefits und Angeboten und vielem mehr)
- Führungsakademie mit Inhalten zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Erstellung einer internen Landingpage mit umfassenden Infos zu allen Benefits
- Nachhaltigkeitsaspekte von Vereinbarkeit von Beruf und Familie werden im kommenden Nachhaltigkeitsbericht berücksichtigt
- Prüfung von Optionen zur Ermöglichung zeitlich begrenzter mobiler Arbeit aus dem EU-Ausland
- Initiierung einer informellen Elternaustauschrunde