



Interne / externe Stellenausschreibung

Von der Quelle bis zur Mündung: Im Einzugsgebiet der Wupper setzen wir uns als Flussgebietsmanager für Umwelt- und Gewässerschutz ein. Wir sind für 14 Talsperren, 11 Klärwerke, eine Schlammverbrennungsanlage, Regenbecken und Sammler sowie 2.300 Kilometer Flüsse und Bäche verantwortlich. Rund 400 Mitarbeiter/innen arbeiten in den verschiedensten technischen und kaufmännischen Berufen zusammen. In unserem Unternehmen gibt es Arbeitsplätze mit Zukunft und interessante Aufgaben mit Aus- und Weiterbildungsangeboten. Als familienfreundliches Unternehmen gehört für uns auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie dazu.

Wir bauen die Leistungsfähigkeit des Bereiches Informationstechnik aus und wollen unsere Belegschaft optimal bei der prozessbezogenen Anwendung unseres SAP-Systems basierend auf SAP ERP 6 und zukünftig SAP S/4 HANA unterstützen. Wir suchen daher für den Bereich Informationstechnik zum frühestmöglichen Zeitpunkt eine/n

SAP Junior-Entwickler/in (w/m/d)

Ihr Verantwortungsbereich umfasst folgende Aufgaben

- Unterstützung bei Konzeption, Modellierung und Implementierung von SAP ERP-Projekten in den Modulen FI, CO, MM in Zusammenarbeit mit den Modulbetreuern der Fachbereiche und mit externen Dienstleistern
- Entwicklung und Modifizierung von SAP-Programmen mit Hilfe von ABAP/ABAP-Objects
- Entwicklung von Reports, Formularen u. Schnittstellen mittels SAPscript, Smart Forms, RFC und IDoc
- Durchführung von Fehleranalysen und -behebung (Debugging) im Rahmen eines 2nd-Level-Supports
- Selbstständige Durchführung von Tests und Schnittstellenoptimierung
- Mitarbeit bei Erstellung des Berechtigungs- und Rollenkonzeptes
- Entwicklung, Optimierung und Betrieb der technischen Integration neuer und bestehender Business Lösungen von Drittanbietern
- Second Level Support bei Anwenderproblemen

Wir erwarten

- Abgeschlossene Ausbildung als Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung oder erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Informationstechnologie oder vergleichbare Qualifikationen mit entsprechender Berufserfahrung
- Grundkenntnisse in der Programmierung mit ABAP und ABAP OO, Kenntnisse weiterer Programmiersprachen von Vorteil
- Erste Erfahrungen in Berechtigungsadministration und Customizing von SAP FI, CO, MM
- Gutes technisches Fachwissen im angestrebten Aufgabenbereich sowie Kenntnisse angrenzender Technologien von Vorteil
- Analytische Denk- und Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an Eigeninitiative
- Bereitschaft zum Wissensaufbau im Bereich SAP S/4 HANA
- Teamorientiertes Arbeiten, hohe Einsatzbereitschaft sowie Flexibilität im Umgang mit neuen und wechselnden Aufgaben

Wir bieten

- auch Berufsanfängern nach abgeschlossener Ausbildung oder Studium eine Perspektive
- leistungsorientierte Bezahlung nach dem Tarifvertrag der Wasserwirtschaftsverbände NW (TV-WW/NW)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten
- familienfreundliche Arbeitsstrukturen

Bei Rückfragen steht Ihnen Herr Martin als Ansprechpartner (Tel. 0202/583-226) zur Verfügung.

Der Wuppertal Wasserwerk setzt sich für die Gleichstellung von Frau und Mann im Beruf ein. Aus diesem Grund werden Frauen besonders zur Bewerbung aufgefordert und bei gleicher Eignung im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten vorrangig berücksichtigt. Auch Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle unter Einbezug von Teilzeitmöglichkeiten.

Wenn Sie Spaß an der Mitarbeit in einem jungen Team haben und den Wuppertal Wasserwerk bei der effizienten Umsetzung seiner verantwortungsvollen Aufgaben unterstützen wollen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie uns diese bitte unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins **bis zum 13. September 2019** per Mail an bewerben@wuppertalwasserwerk.de (1 PDF-Datei) oder per Post an