



Kurzporträt



Wupperverband

Untere Lichtenplatzer Str. 100 , 42289 Wuppertal

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.12.2015 erteilt.

Der Wupperverband erfüllt seit 1930 die wasserwirtschaftlichen Aufgaben im 813 km² großen Einzugsgebiet der Wupper über kommunale Grenzen hinweg. Als Körperschaft des öffentlichen Rechts stehen für uns nicht Gewinnorientierung, sondern die nachhaltige Bewirtschaftung der Ressource Wasser im Mittelpunkt.

Der Wupperverband betreibt 12 Talsperren, 11 Klärwerke, eine Schlammverbrennungsanlage und weitere Anlagen, z. B. Hochwasserrückhaltebecken und Regenbecken. Er unterhält insgesamt rund 2.300 Kilometer Flüsse und Bäche.

Unsere Mitglieder sind Städte und Gemeinden, Kreise, Wasserversorgungsunternehmen, Industrie sowie Gewerbe im Wupperebiet.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 387 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Der Wupperverband stellt sich dem audit unter dem Verständnis sich weiter lebenslagen- und familienorientiert zu entwickeln. Dadurch sollen für alle Beschäftigten die beruflichen Herausforderungen im Zusammenspiel mit der privat-familiären Situation gut vereinbar werden. Wir streben eine Etablierung eines gemeinsamen Verständnisses für die Arbeitssituationen und Sensibilität für eine familienbewusste Lösungsbereitschaft an. Diese "Wupperverbandskultur" soll in allen Betriebsstätten wirksam sein. Der Wupperverband soll für heutige und zukünftige Beschäftigte als Arbeitgeber attraktiv bleiben.

Im Wupperverband werden alle Lebenszusammenhänge als Familie verstanden, in denen Menschen in auf Dauer angelegter, enger persönlicher Bindung füreinander Sorge tragen und Verantwortung übernehmen. Das erfordert keine verwandtschaftliche oder gesetzliche Legitimation.

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten gesteuert über ein Ampelkonto.
- DV Kleinkinder - Betreuungskostenzuschuss
- Eltern-Kind-Zimmer in der Hauptverwaltung
- Kontakthalten mit Möglichkeit zur Urlaubsvertretung und/oder Weiterbildung in familienbezogener Freistellung
- Kostenlose Pflegeberatung durch einen externen Dienstleister
- Lebenslagencoaching durch externes Fachberaterunternehmen, bei Fragen und Problemen im Berufs- und Privatleben.

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Leitbildergänzung und lebendige Gestaltung einer familienbewussten Führungskultur
- Handlungsrahmen "Teilzeitarbeit", zur Orientierung der Beschäftigten und Führungskräfte
- Konzept für die flexibilisierung des Arbeitsortes zur besseren Transparenz und Handhabungssicherheit (z.B. Umgang mit alternierender Tele-Heim-Arbeit oder gelegentlichem Arbeiten von zu Hause).
- Familienbewusste Angebote transparent und kompakt, zentral einsehbar, im Intra- und Internet
- Bedarfsorientierte weitere Ausgestaltung von familienbezogenen Angeboten

Stand: 15. Dezember 2015