



INTERNE/EXTERNE STELLENAUSSCHREIBUNG

Von der Quelle bis zur Mündung: Im Einzugsgebiet der Wupper setzen wir uns als Flussgebietsmanager für Umwelt- und Gewässerschutz ein. Wir sind für 14 Talsperren, 11 Klärwerke, eine Schlammverbrennungsanlage, Regenbecken und Sammler sowie 2.300 Kilometer Flüsse und Bäche verantwortlich. Rund 400 Mitarbeiter/-innen arbeiten in den verschiedensten technischen und kaufmännischen Berufen zusammen. In unserem Unternehmen gibt es Arbeitsplätze mit Zukunft und interessante Aufgaben mit Aus- und Weiterbildungsangeboten. Als familienfreundliches Unternehmen gehört für uns auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie dazu.

Für den im Aufbau befindlichen Fachbereich **Zentraler Einkauf** suchen wir **ab sofort** eine/n

Technische/n Einkäufer/in (w/m/d)

zur Beschaffung von Waren und Dienstleistungen für den gesamten Wupperverband.

Ihr Verantwortungsbereich umfasst folgende Aufgaben

- Einholen, Prüfen und Werten von Preisvergleichen und Angeboten
- Unterstützung des Teams im Tagesgeschäft, Beauftragungen, Auftragsabwicklung
- Abstimmung/Zusammenarbeit mit technischen Fachbereichen
- Vorbereitung von Ausschreibungen (national und EU-weit)
- Erstellung von Leistungsverzeichnissen für Ausschreibungen insbesondere für Rahmenverträge
- Weiterentwicklung von Controlling Ansätzen, Prozessmanagement
- Durchführung von Analysen und Auswertungen, Erstellen und Präsentieren von Statusberichten

Wir erwarten:

- Abgeschlossene technische Ausbildung mit kaufmännischer Weiterbildung, alternativ (technische/r) Betriebswirt/in oder abgeschlossenes Studium (Bachelor) Wirtschaftsingenieurwesen mit Schwerpunkt Einkauf
- Mehrjährige Berufserfahrung im zentralen technischen Einkauf
- Kenntnisse des Vergaberecht und Vertragsrecht
- Ausgeprägtes technisches Verständnis, Lesen und Interpretieren von technischen Angaben und Zeichnungen
- Sicherer Umgang mit MS-Office, Erfahrungen im Umgang mit SAP (bevorzugt MM) und in der Erstellung von Leistungsverzeichnissen im GAEB-Dateiformat
- Selbständige und Strukturierte Arbeitsweise, sowie Eigeninitiative, Gestaltungswillen, Dialogfähigkeit und Kundenorientierung
- Verbindliches und sicheres Auftreten
- Führerschein Klasse B

Das Entgelt richtet sich nach dem Tarifvertrag der Wasserwirtschaftsverbände NW (TV-WW/NW). Bei Rückfragen steht Ihnen als Ansprechpartnerin Frau Kaufmann Tel. 0202/583 237 oder Frau Allmann Tel. 0202/583 358 zur Verfügung.

Der Wupperverband setzt sich für die Gleichstellung von Frau und Mann im Beruf ein. Aus diesem Grund werden Frauen besonders zur Bewerbung aufgefordert und bei gleicher Eignung im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten vorrangig berücksichtigt. Auch Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle unter Einbezug von Teilzeitmöglichkeiten.

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, so senden Sie bitte Ihre Bewerbung unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung bis **spätestens 15.01.2019** an bewerb@wupperverband.de (bitte möglichst als 1 PDF-Datei) oder per Post an

Wupperverband
Geschäftsbereich Personal und Soziales
Untere Lichtenplatzerstr.100, 42289 Wuppertal